



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 546]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्टूबर 31, 2013/कार्तिक 9, 1935

No. 546]

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 31, 2013/KARTIKA 9, 1935

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2013

**सा.का.नि 714(अ).—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (वरिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2001 और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (कनिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय में पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालय, वरिष्ठ पर्यवेक्षक, भर्ती नियम, 2013 होगा ।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है ।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हताएं :** वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
वरिष्ठ पर्यवेक्षक	288* (2013)* *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचित	पे-बैंड-2 9300-34800 रुपये तथा ग्रेड पे 4200 रुपये	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिरीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)
पदोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	पदोन्नति द्वारा, ऐसा ने होने पर, अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>पदोन्नति :</b> पे-बैंड-1; 5200-20200 रु. तथा ग्रेड-पे 2800 रुपये में डाटा एन्ट्री ऑपरेटर ग्रेड-'बी' में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित।</p> <p><b>नोट 1 :</b> जहां उन कनिष्ठों की पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने पात्रता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर ली हो तो ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर चुके कनिष्ठों के साथ उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी वांछित पात्रता अथवा अर्हक सेवा ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम नहीं हो और अगली उच्च श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपनी परिरीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।</p> <p><b>नोट 2 :</b> पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के उद्देश्य से, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 अथवा छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पूर्व नियमित आधार पर दी गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर लागू</p>

	<p>तदनुसूची ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड पे या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है, जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों अथवा अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड-1 में 5200-20200/-रुपये और 2800/-रुपये ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में छह वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:</p> <p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि।</p> <p>(ii) नेटवर्क एन्वायरमेंट में कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग अथवा प्रचालन के अनुभव</p> <p>सहित सांख्यिकीय आंकड़ों के सारणीयन का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 3 :</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 4 :</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले (वह तिथि जिससे छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया) की गई नियमित सेवा को इस वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर लागू तदनुसूची ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड पे या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
--	---

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल	पद पर प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा

<p><b>पदाधिकारी :</b></p> <p>(1) भारत के महारजिस्ट्रार - अध्यक्ष</p> <p>(2) भारत के अपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार - सदस्य</p> <p>(3) निदेशक (इलेक्ट्रानिक डाटा प्रोसेसिंग) अथवा अपर निदेशक (इलेक्ट्रानिक डाटा प्रोसेसिंग) अथवा संयुक्त निदेशक (इलेक्ट्रानिक डाटा प्रोसेसिंग), भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय - सदस्य</p>	<p>सहित) नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।</p>
--	--

[फा.सं. ए-12032/40/99-प्रशा. II/प्रशा. V]

दीपक रस्तोगी, भारत के अपर महारजिस्ट्रार

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
**(Office of the Registrar General, India)**  
**NOTIFICATION**

New Delhi, the 30th October, 2013

**G.S.R. 714(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Senior Supervisor) Recruitment Rules, 2001 and the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Junior Supervisor) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor in the office of the Registrar General, India and the offices of the Director of Census Operations in the States and the Union territories, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union territories, Senior Supervisor, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the post, its classification and the Pay Band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Senior Supervisor	288* (2013) * subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-2 Rs.9300- 34800 plus grade pay Rs. 4200	Selection

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
9	10	11
Two years for Promotees	By Promotion failing which by deputation, including short term contract.	<p><b>Promotion:</b> Data Entry Operators Grade 'B' in the pay band -1; Rs. 5200-20200 plus grade Pay of Rs. 2800 with six years' regular service in the grade.</p> <p>Note1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Deputation (Including Short Term Contract):</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with 6 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2800 or equivalent in the /department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Two years' experience in tabulation of statistical data including experience in programming or operation of computer in network environment.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for</p>

		<p>appointment on deputation (including short term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission's recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment.
12	13
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Registrar General, India - Chairman</li> <li>Additional Registrar General, India or Joint Registrar General, India - Member</li> <li>Director (Electronic Data Processing) or Additional Director (Electronic Data Processing) or Joint Director (Electronic Data Processing), office of the Registrar General, India - Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

[F. No. A-12032/40/99-Ad.II/Ad-V]

DEEPAK RASTOGI, Addl. Registrar General, India